



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE
MUNCĂ AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI



Nr: 30660/CCM/28.05.2020

CATRE: Centrul de Proiecte Educationale si Sportive Bucuresti-"Proedus"
Str. George Calinescu nr. 29, sector 1, Bucuresti,

Referitor : actul aditional al contractul colectiv de munca nr. 279/23.08.2019 al
Centrului de Proiecte Educationale si Sportive Bucuresti-"Proedus",

Urmare adresei dvs. nr. 2983/22.05.2020, inregistrata la I.T.M. Bucuresti sub nr. 30660/26.05.2020 cu privire la solicitarea inregistrarii actului aditional la Contractul colectiv de Munca incheiat la nivelul Centrului de Proiecte Educationale si Sportive Bucuresti-"Proedus" si angajati, va facem cunoscut ca inregistrarea s-a operat in Registrul unic de evidenta al Inspectoratului Teritorial de munca Bucuresti la nr. 02 din data de 26.05.2020, in baza documentelor depuse la inspectorat si asumate de partile semnatare care poarta raspunderea respectarii prevederilor legale.

Va facem cunoscut si dispozitiile art. 138 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificata si completata, in cazul in care vi se aplica:

(1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.
(2) Prin excepție de la prevederile art. 129 alin. (3) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1)-(3) sunt lovite de nulitate.

(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1)-(3) revine angajatorului.

Va remitem doua exemplare originale act aditional contract colectiv de munca si procesele verbale de negociere.

Dr.Ing.Constantin Bujor
INSPECTOR SEF



Sanda Ion
Sef serviciu MRMCCM

Birou Legislatie Contencios Administrativ

ACTUL ADIȚIONAL NR.1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ nr.1289/02.08.2019
(PROEDUS) și 279/23.08.2019 (ITM București)
AL CENTRULUI DE PROIECTE EDUCAȚIONALE ȘI SPORTIVE
BUCUREȘTI - PROEDUS

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003- Codul Muncii republicat, ale Legii nr. 62/2011 a dialogului social, ale Legii nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă, OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a Legii cadru nr. 195/2006 a descentralizării, ale Legii Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale Legii nr. 283/2011 privind aprobarea OUG nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din OUG nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar precum și ale Legii 199/1997 pentru ratificarea Cartei Europene a autonomiei locale, se încheie prezentul Act Adițional la Contractul colectiv de muncă nr. 1289/02.08.2019 (PROEDUS) și 279/23.08.2019 (ITM București) între cele două părți contractante:

1. **Centrul de Proiecte Educaționale și Sportive București - PROEDUS** cu sediul în Municipiul București, Splaiul Independenței nr.2, sector 5, adresa de corespondență: str. George Călinescu nr.29, sector 1, București, reprezentat prin doamna Zvetlana Ileana Preoteasa - Director, în calitate de angajator;
- și
2. **Personalul contractual** din cadrul instituției Centrul de Proiecte Educaționale și Sportive București - PROEDUS, numiți în continuare salariați, reprezentați prin domnul Vlăduț Victor Constantin, doamna Tănase Cristina Camelia și doamna Matei Irina Elvira, desemnați prin vot ca reprezentanți ai salariaților din instituție,

Împuterniciți în baza Procesului Verbal de alegere a reprezentanților salariaților nr. 1962/18.02.2020 și în baza art. 134 și 135 (1) din Legea 62/2011, să negocieze, să semneze și să înregistreze prezentul document, conform legii.

au convenit asupra următoarelor:

Art. 1 Prezentul Act Adițional este parte a Contractului Colectiv de Muncă nr.1289/02.08.2019 (PROEDUS) și 279/23.08.2019 (ITM București) și va produce efecte imediat după semnarea și înregistrarea sa în evidența tuturor părților abilitate de către legislația în vigoare de pe teritoriul României.

Art. 2 Se modifică Art.44 al Contractului Colectiv de Muncă nr.1289/02.08.2019 (PROEDUS) și 279/23.08.2019 (ITM București) și va avea următorul conținut:

„Art.44 – Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor, în caz de concediere colectivă, reorganizare sau desființare a instituției, beneficiază de doisprezece (12) salarii compensatorii în condițiile prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă aplicabil.”

Art. 3 Toate celelalte clauze contractuale rămân nemodificate.

Prezentul Act Adițional s-a încheiat în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București și intră în vigoare la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă București conform art. 141 alin. 1, lit. a) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social și produce efecte pentru toți salariații instituției, indiferent de data angajării.

DIRECTOR

Zvetlana – Ileana Preoteasa



REPREZENTANȚI SALARIAȚI

Victor – Constantin Vlăduț



Cristina Camelia Tănase



Matei Irina Elvira

